

gehoord, gezien...
en wiet bezwogen

Aanvullend loon bij herhalingsoefeningen

De directie heeft besloten de regeling, die hiervoor bestaat en gepubliceerd is in het VDH-tje van 23 januari 1954, als volgt te wijzigen:

- 1. die voor herhalingsoefeningen moeten opkomen, krijgen een aanvulling op hun totale militaire inkomen:
- 2. tot 100% van het loon als men gehuwd of kostwinner is;
- 3. tot 75% van het loon als men ongehuwd is en niet bij zijn ouders inwoont;
- 4. tot 50% van het loon als men ongehuwd is en wel bij zijn ouders inwoont.

Bij uurloners wordt het loon bepaald volgens artikel 16 van het fabrieksreglement; voor week- en maandloners is dit het loon op het moment van opkomen voor herhalingsoefeningen.

Deze regeling gaat in op 1 november 1955.

Afdeling Arbeid.

KERST BRIDGE-DRIVE

De op 16 december jl. gehouden brideg-drive is wederom een groot succes geworden.

Zowel het organisatiecomité als deelnemers kunnen op een zeer geslaagde avond terugzien. Nadat de heer Van Luttervelt de drive met een geestig speelsje had geopend, werd een aanvanspel gemaakt met de grote strijd.

Het aantal deelnemers betekende een record, waardoor er in 4 groepen gespeeld moest worden. De uitslagen waren opmerkelijk. Bridgers van naam moesten dit jaar genoegen nemen met zakboekjes e.d., terwijl anderen met wild naar huis gingen.

Hieronder volgen de winnaars:

Groep A

- 1. v. d. Vlist en partner
- 2. Eijsackers en partner
- 3. Schiffers en partner
- 4. Van Klank en partner

Groep B

- 1. Klijphuis en echtgenote
- 2. Hogerorst en echtgenote
- 3. Van Luttervelt en echtgenote
- 4. Franzen en partner

Groep C

- 1. Westroer en echtgenote
- 2. De Weerd en partner
- 3. Schuurne en partner

Groep D

- 1. Van Beveren en partner
- 2. v. d. Berg en partner
- 3. v. d. Meer-Velhuis
- 4. v. d. Bleek en partner

VDH-ORKEST
heeft dringend behoefte aan een Pianist(e) of Saxofonist
Zij, die viool of gitaar bespelen, zijn eveneens welkom.

Aanmeldingen bij de leider van het orkest, de heer Jac. Vermeulen (afd. Membelmakerij) of op de repetities 's-Maandags ná werktijd in het Ontspanningsgebouw.

Van de heer J. G. de Vos — afdeling Laknagazijn — ontvingen wij een briefje met de volgende inhoud:

„Woensdagavond 14 december jl. had ik het genoegen het toneelsstuk „Verdachte ontkennt“ te mogen bijwonen. Over het stuk zelf niets dan lof. De leider heeft met zijn groep een schitterende prestatie geleverd, waarvan het publiek genoten heeft (bravo hr. Koopman!).

Als enige kritiek (ná informatie) wil ik aanvoren, dat de geluidswaername slecht was en dat voor velen in de zaal het spel zodoende moeilijk te volgen was. Ik hoop, dat bij een volgende gelegenheid de herten, die daarmee belast zijn, alles in het werk zullen stellen dit euvel te verhelpen, waarmee zowel het publiek als de spelers uiteindelijk gebaat zijn.”

Onze dank aan de heer De Vos voor zijn kritiek.

Met ingang van 2 januari a.s. bestaat er gelegenheid om alle dagen ná werktijd (p.n. 17.00 uur) deel te nemen aan een cursus Engels en/of Nederlands (technisch, handelscorrespondentie of conversatie).

Tevens zal op de eerste woensdag van elke maand Nederlandse taalles voor beginners worden gegeven (herhaling). De eerste les zal plaats vinden op woensdag 4 januari a.s.

Het lesgeeld bedraagt f 4.— per maand.

Inlichtingen kunt u inwinnen bij *hr Van Leeuwen, Receptie.*

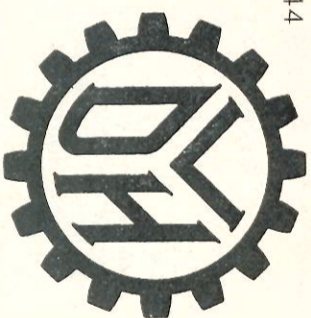
STEEDS MAAR MEER IDEEËN

De heer Den Boesterf, afd. Montage, Utrecht, stelt voor een maal te gebruiken voor de draaaischijf van de P.S. 10 om beschadiging te voorkomen, welke zou kunnen ontstaan bij het uitschieten van de pompschroevendraaier tijdens het indraaien van de 3 zelftappers. Deze zal zal tijdens het indraaien worden gebruikt. Vandaar f 5.— beloning.

Van de heer W. J. M. Trimbos, Radio-montage, werd het idee ontvongen om bandlabeis, welke bij het monteren van radio-apparaten worden gebruikt, te combineren.

Dit voorstel, waarbij zowel de apparatennummering als de controlemaatregelen op de nieuwe labels kunnen worden aangegevend, is beloond met f 100.—

Nr 444



het V.D.H.-tje

PERSONELSORGaan van VAN DER HEEM N.V. DEN HAAG
Verkoopkantoor van DER HEEM N.V. en Eerste Nederlandse Autorijwiefabriek N.V.

OUDE EN NIEUWE

het V.D.H.-tje

De redactie verzocht mij ten behoeve van dit VDH-tje, een beschouwing te leveren over de taken en de daaruit voortvloeiende werkzaamheden van de personeelsverleggenwoordiging.

Graag wil ik aan dit verzoek voldoen, omdat iedere gelegenheid, het werk van de Ondernemingsraden grotere bekendheid te geven, mijns inziens met beide handen dient te worden aangegrepen.

Het lijkt mij goed een dergelijk artikelje te beginnen met de vraag of er nu eigenlijk wel een wezenlijk verschil is tussen de vroegere Kennen en de op 7 april 1955 geïnstalleerde Ondernemingsraden. Bij die installatie is door de directie naar voren gebracht, dat er bij Van der Heem N.V. op het hier besproken gebied weinig zou veranderen. Dit is zeker juist, indien men de taken van toen en nu, of — zoals men wil — van oud en nieuw, onderling gaat vergelijken.

Niettemin is er toch een kenmerkend verschil, hetwelk hieruit bestaat, dat sedert april door de personeelsverleggenwoordiging ook met betrekking tot enige zaken op economisch en technisch gebied mag worden geadviseerd. Hieraan moet evenwel onmiddellijk worden toegevoegd, dat nu het werk van de Ondernemingsraden nog in een beginstadium verkeert, adviezen als zojuist bedoeld, zijn slechts zeer sporadisch worden gegeven.

Men kan er zich echter van overtuigd houden, dat de leden zich ook op dit gedeelte van hun taak wel degelijk bezinnen. Maar het is goed daaraan de opmerking te verbinden, dat de raden daarbij de hulp en steun van alle personeelsleden ten zeerste van node hebben. Die hulp zal daarin moeten bestaan, dat alle oorzaken in de meest uitgebreide zin, die de productie nadelijk dreigen te beïnvloeden, zo snel mogelijk worden gesignaleerd, opdat de leden van de Ondernemingsraden deze onder de aandacht van de directie kunnen brengen.

Het zal duidelijk zijn, dat daarbij gedacht moet worden aan factoren van een min of meer algemene strekking en dat uiteraard de normale organisatie-afhankelijke verhouding tussen medewerkers enerzijds, chefs en bazen anderzijds, niet dient te worden doorkruist.

Lezers, dit is in ons aller belang. Wij moeten er gezamenlijk naar blijven streven steeds beter voor de dag te komen.

30 December 1955

Het VDH-BALLET heeft dringend behoefte aan een PIANIST(E)
Aann. hr. Koopman, typkamer, Hoofdkantoor, toetsel 373.

men als het gaat om vergelijkingen met overeenkomstige bedrijven. Nogmaals wijs ik erop, dat het nooit de bedoeling van de Ondernemingsraden geweest is of zal zijn, op te treden als „concurrent“ van chefs, bazen, Ideeëncommissie e.d., die aangewezen zijn om bepaalde zaken te behartigen. Ik denk hier evenwel aan zaken van wat men zou kunnen noemen hogere orde, die, om welke redenen dan ook, bij de zojuist genoemde instanties niet afhankelijk kunnen worden gemaakt.

Een tweede belangrijk verschil tussen vroeger en nu wordt gevormd door het feit, dat de door de directie aangewezen voorzitter van de Ondernemingsraad deel uitmaakt. Voorheen werden de Kersten „ontvangen“ door de directie, waarbij onderwerp in kwestie een oordeel had gevormd, voordat de vertegenwoordigers van het personeel in de gelegenheid waren geweest zich te doen horen. Tegenwoordig vergadert de raad met één der directieleden in zijn midden, niet meer als gast van de directie.

Welswaar leven er onder de leden nog mensen wat de besluitvorming betreft, doch ook is het begrip aanwezig, dat in dit aanvangsstadium een omzakekeling nodig is die wellicht eerst gedeeltelijk zal doorwerken. De raden strekken in een groeiproces, dat nog slechts langzaam verloopt er, indien ik een wens voor 1956 zou mogen uiten, dan kan het slechts deze zijn, dat dit proces gestaakt wordt.

Maar denkt u niet, dat mijn verlanlijstje slechts dit ene punt bevat, ook de belangstelling van het personeel voor andere facetten van de personeelsver-



(Vervolg pag. 2)

weckblad

het V.D.H.-tje

Redactie: Maanweg 256, 's-Gravenhage, telef. 723820, toetsel 430.
Gedrukt in eigen drukkerij in een oplage van 3250 exemplaren.



DE KEREN MOEST PLAATS MAKEN VOOR DE CENTRALE ONDERNEMINGSGRAAD

OVERWERK LEVERDE FRAAIE RESULTATEN OP

Het in september van dit jaar begonnen overwerk is 3 december jongstleden geëindigd. Er werd mee gestart omdat Van der Heem N.V. op het ogenblik over te weinig mensen beschikt om aan de grote vraag naar onze producten te kunnen voldoen. Bovendien verskaren wij in het seizoen waarin de behoefte aan radio's en televisie-apparaten al tijd extra groot is, zodat een extra prestatie moest worden geleverd om onze afnemers tevreden te stellen.

Nu de periode van het overwerk achter de rug ligt, is het wel aardig eens na te gaan wat daarmee werd bereikt.

De afdeling Radiomontage heeft kans gezien de productie met ongeveer 10 pct te verhogen. Dit betekent dus, dat de inspanning, die normaliter gedurende ruim 8 uur wordt geleverd, ook gedurende het extra uur is volgehouden. Dit is een prestatie, waarop alle dames en heren in de montagezaal van laag tot hoog trots mogen zijn. Maar dan moet daaraan ook onmiddellijk worden toegevoegd, dat zij tot dat fraaie resultaat in staat zijn gesteld door de mensen in de Wikkeldeling, de Stampertij, de Draaierij en de Nabewerking, die ervoor zorgden dat zonder haperting aan de verhoogde behoefte aan halffabrikaten e.d. kon worden voldaan.

Bij het noemen van de toelievende afdelingen mag zeker ook het Houtbedrijf niet worden vergeten. Ook de gehele houtfabriek heeft namelijk prachtige prestaties geleverd; niet alleen hebben ook daar de mensen overgewerkt, maar ook kwam het voor, dat machinale houtbewerkers open plaatsen op de Politieerderij innamen, teneinde er op die wijze aan mee te helpen, dat tijdig voldoende kasten gereed kwamen.

De Impakkerij ten slotte zorgde ervoor, dat de gefabriceerde apparaten op vlotte wijze werden verpakt en verzonden. Die afdeling leverde zelfs de uitstekende prestatie, in één week tijds verscheidene duizenden apparaten in te pakken!

(VERVOLG PAG. 1)

Ik denk daarbij onder meer aan de belangstelling voor onze personeelsavonden, alsmede voor de verschillende voorlichtingsbijeenkomsten. Juist bij die gelegenheden bestaat de kans goed van onze werkzaamheden op de hoogte te komen, beter dan door middel van een, uiteraard bekende, verslag in het VDH-lje mogelijk is.

Ja, nu is er eigenlijk te weinig gezegd over het oude. Maar is dat achteraf gezien ook nog wel nodig? Want de geschiedenis blijkt zich te herhalen; indien u het met deze wijsheid eens bent, dan kan de les geen andere zijn dan dat wij in het komende jaar allen onze ogen en oren wijd open dienen te houden voor alles wat onze onderneming en ons personeel raakt. Slechts een dergelijke houding kan de enige juiste basis zijn voor doelmatig functionerende Ondernemingsraden.

Graag wil ik, mede namens de Centrale Ondernemingsraad, beschikken met de beste wensen voor 1956.

C. OOSTHOEK
Secc. C.O.R.

IS HET AFBETALINGSSYSTEEM ECONOMISCH VERANTWOORD?

„BOTER BIJ DE VIS“ zeiden onze voorouders als zij iets kochten of verkochten, meteen betalen was voor hen regel en afwijken daarvan werd beschouwd als een schande. Economisch gezien was dat geen wonder: het geld was schaars en de credietmogelijkheden voor de handel waren beperkt. De winkelbedrijven waren maar klein, de voorraden gering en het was van belang, dat alles zo snel mogelijk moest worden verkocht om daarvan met het verkregen geld weer in te kunnen kopen.

Wat de gevolgen daarvan zijn, kunnen wij nog steeds waarnemen. Zodra de goederschaaarste na de jongste wereldoorlog was verdwenen, kwamen de reclamecampagnes, de ontelbare advertenties, waarin letterlijk alles wordt aangeboden en op betaling, of gemakkelijke condities, met credit-service of met een „prettige regeling“.

Letterlijk alles: praktische huishoudelijke zaken, meestal vrij kostbare, waarvoor onze ouders en grootouders lang plachten te sparen — ge kunt ze zo thuis laten bezorgen. De meer luxe voorwerpen, die het leven van de huisvrouw kunnen veraangamen, of het gehele gezin ontspanning verschaffen: een paar tieltjes en ge krijgt alles thuis. En de nog luxueuzere zaken des levens: maak nu vast een vliegtuigticket naar het buitenland, geniet van het leven en van uw vacantie — en betaal later.

Want dat is het staartje, dat aan al die transacties vast zit: betalen moet ge — later.

Wij Nederlanders zijn zo degelijk, zegt men, en het is misschien daarom dat het afbetalingssysteem hier (nog) niet de vlucht heeft genomen als bij voorbeeld in de Verenigde Staten. Misschien is het ook wel door het verschil in levensstandaard en levensstijl en minder door het gebrek aan degelijkheid, maar het staat wel vast, dat in de Verenigde Staten weinig dure gebruiksvoorwerpen (vaarrend van koffiemolens tot automobielen) meer contant worden gekocht. Het Amerikaanse economische leven is hier-

op geheel ingesteld en pogingen om het z.g. „consumenten-crediet“ te beperken of in bepaalde banen te leiden, zijn afgesluit op verzet van vele kanten. Wanneer in de Verenigde Staten het afbetalingssysteem drastisch zou worden beperkt, zou dit zonder twijfel ernstige gevolgen hebben voor het economische leven van het land. Vooral de arzet van die producten, die wij tot de wereldgoederen zouden rekenen, kan daardoor ernstig worden benadeeld, met alle gevolgen van dien.

Bij de beoordeling of dit een al dan niet gezonde toestand is, spreken veel factoren een woord mee. Aan de goede kant staat het stimuleren van de productie: men kan zonder veel overdriften zeggen dat b.v. de Amerikaanse productie van televisietoestellen drijft op de kurk van het consumenten-crediet. De levensstandaard wordt door de grotere credietmogelijkheden opgevoerd: men kan het zich in huis aangezaam, gezellig en gemakkelijk maken, zonder dat dit onmiddellijk grote financiële offers vraagt.

Maar er staan donkere schaduwzijden tegenover. Het ingewikkelde afbetalingssysteem, zoals dat in Amerika is gegroeid, staat of valt met de welvaart van het gehele land. Wanneer die welvaart, door welke oorzaak ook, zou dalen en daardoor de koopkracht van de consumenten aanzienlijk zou dalen, dan zou dat credietstelsel in zijn voegen gaan kraken — en misschien ineensorten.

uurtes, te meer daar het in Utrecht eerder half elf dan tien uur werd. Wij hopen dat meer van deze cursussen gegeven kunnen worden.

Zoals de heer Carsouw in zijn slotwoord op deze avond nog memoreerde, zijn wij geneigd doorgaans het directe nut van een cursus of opleiding te willen herkennen. Wij vragen ons af: wát levert het op en wel het liefst in de naaste toekomst? Even belangrijk is erenwel het indirecte nut van studeren, wij scherp en onze geest en leren deze hierdoor gebruiken voor vele andere gevallen, welke oegenschijnlijk niets met het geleerde te maken hebben. We verbreden ons inzicht en stijgen een stapje op de maatschappelijke ladder. Wij hopen dat door deze cursussen een verdere interesse voor studeren is ontstaan.

Een voorname punt van de pauze wil ik niet vergeten: „de koffie was best“.

L.

Het tweede bezwaar is van andere aard: van sparen, van het vormen van een „buffer“ voor slechtere tijden, komt niet veel. De afbetalingen romen de extra-koopkracht van het salaris af en wat restert is nodig voor het gewone levensonderhoud.

Zodra echter het bankbedrijf met zijn enorme kapitaal de middenstand meer rechtstreeks in zijn werkzaamheden betrekt en door creditverstreking het gebruik aan werkkapitaal voor de middenstandsbedrijven minder nijpend maakt, veranderde de situatie. De winkelier behoefde niet langer op zijn geld te wachten als hij op credit leverde, omdat de bank zijn risico overnam: de kooppenningen kwamen toch onmiddellijk op tafel. De grote kapitaalcrachtige maatschappijen, zowel de warenhuizen als de verkoopmaatschappijen en sommige producenten, konden de crediten uit eigen kapitaal gaan financieren. En zo ontstond de situatie, waarin de verkoper zijn producten wil leveren aan ieder, die bereid is zich te verplichten het verschuldigde bedrag in gedeelten binnen een bepaalde termijn te voldoen.

Zover zijn wij in Nederland niet. Maar de ontwikkeling, zoals wij die zagen, kan ons toch wel iets leren.

ZOUDT U DIT WILLEN MISSEN?

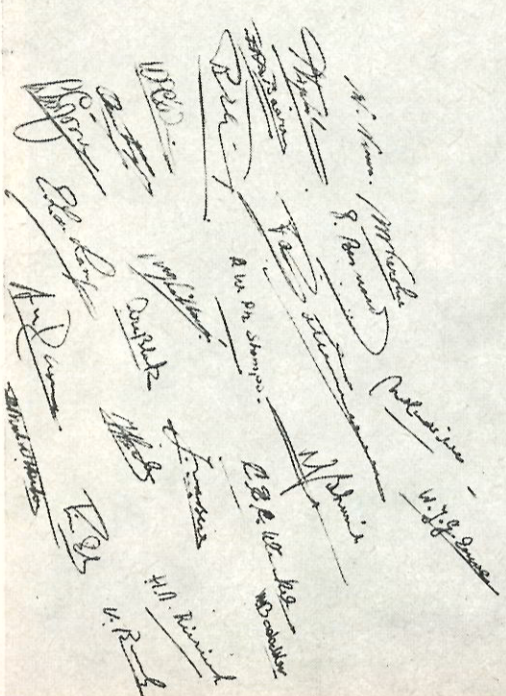
Wij willen nogmaals de aandacht vestigen op de komst van Anton Zischka, die op 4 januari aanstaande in ons Ontspanningsgebouw komt spreken over zijn „Ontmoetingen met beroemdheden en grote onbekenden“.

Dertig jaar lang heeft Zischka de wereld doorkruist en gesproken met leiders als Mustafa Kemal en Ibn Saeed, nadat hij zwaar vermond het geheimzinnige Yemen was binnengegredongen. In de interviews en contacten met Rockefeller, Edson, Lindbergh, financiers en uitvinders, idealisten en diplomaten, koning en zwendelaars hebben tot ondergrond gediend, waarop Zischka's „feitenromans“ en ook zijn lezingen konden groeien.

Reeds in ons kerstnummer werd deze interessante man aan u voorgesteld. Met nadruk willen we u erop wijzen, dat deze lezing beschouwd kan worden als een unieke gebeurtenis, omdat hij alléén in de maand januari in Nederland een aantal voordrachten houdt en het ons is gelukt, één dier voordrachten voor ons personeel te doen houden.

Als men de eigenaardige bekoring van zijn boeiende boeken heeft ondergaan, kan men bij voortmaat zeggen, dat de wijze, waarop deze spreker van verre naarheid ons zijn indrukken zal weer-geven, een waarborg is voor een welbeslde avond. En u krijgt ook de gelegenheid door middel van vragen stellen uw nieuwsgierigheid in alle opzichten te bevredigen.

U mag deze kans beschist niet missen. In verband met de te verwachten belangstelling verzoeken wij u dus wel tijdig kaarten aan te vragen.



Commentaar overbodig

17 Kandidaten van het DELTSCHE STUDENTEN CORPS
in verband met de afgeleverde rapporten van H.D.S. Debatij Club
op Maandag 14 September 1955. Laten u aangaande het probleem
weten dat zij hebben bepalen dat aan de omschrijving:
"BRONFIETS"
"BRONFIETS, EEN TIETS WAARBY DE SPIERKRACHT OP
VEELIGE WYZE VERVANGEN WORDT DOOR EEN EVENREDELS
MOTORISCHE"
uw "RYWIEL SOLEX" het best voldoet.

Myne Heren,

Societ. T. R. O. N. I. X
Delft 1955

De Ondernemingsraad Maanweg vergaderde op 2 december

In deze vergadering, die wederom onder voorzitterschap van de heer J. v. d. Heem stond, werden o.m. de volgende agendapunten behandeld:

1. Personeelsverkoop.

Op verzoek van de Ondernemingsraad werden enige punten uit het door hr v. d. Bleek uitgebrachte rapport door de voorzitter toegelicht. Kort gezegd komt het hierop neer, dat men wil trachten de personeelsverkoop te organiseren met vermindering van de „kwalen“, die aan de tegenwoordige methode kleven. Te zijner tijd hopen we hierop nader terug te komen.

2. Roken onder werktijd.

Dit onderwerp is nog niet rijp voor een beslissing. Van de zijde der Bedrijfsleiding zal dit punt nog eens met de chefs worden besproken en de chefs op hun beurt zullen hierover met de respectieve bazen contact opnemen. Naar wij hopen zal in een volgende vergadering een besluit kunnen worden genomen.

3. Stalling, bestrating en verlichting binnensterren.

In de Raad zijn de bezwaren over deze drie zaken nog eens opgesomd. Gezien het feit, dat alles rond de nieuwbouw, voor zover het over de ze drie onderwerpen gaat, nog steeds niet in een definitief stadium is, zal men voorlopig genoegen moeten nemen met een noodoplossing. In dit verband zijn er opdrachten gegeven om de noodzakelijkste voorzieningen m.b.t. stalling, bestrating en verlichting te treffen.

4. Schuldewaren en lochtuering Montagegedeelte.

Ben afdoende voorziening aan te brengen is alleen mogelijk, door een aantal banden stil te zetten. Het zal een ieder duidelijk zijn, dat, afgezien van de zeer hoge kosten, dit op het ogenblik niet mogelijk is. De bedrijfsleiding heeft echter opdracht gegeven maatregelen te nemen tegen de locht in de trappenhuisen. Men is namelijk de mening toegedaan, dat, wanneer de locht in het trappenhuis wordt bestreden, de locht op de montagezaal tegelijkertijd zal verdwijnen.

In verband met de tijd werden de overige, nog niet behandelde, punten tot de volgende vergadering aangehouden.

Aan het begin van de vergadering werd door de voorzitter mededeling gedaan van het feit, dat de C.A.O.-voorstellen ter beoordeling naar de drie erkende vakorganisaties zijn gezonden. Bij de rondvraag werd nog gevraagd met betrekking tot de te voeren advertentiecampagne om vrouwelijk gehuwd personeel voor halve dagen in dienst te nemen, of door de Directie aandacht wordt geschonken aan eventueel optredende tariefmoeilijkheden en aan de mo-



Grote belangstelling voor de ladderpuzzel

Deze keer geven wij een puzzel, waarvan de oplossing nog al enige scherzinnigheid vergt. Maar met geduld en gezond verstand is er toch heel goed uit te komen. En zij die daarin slagen, zullen hun moeite met 7 punten beloofd zien.

Wij hebben de cijfers 1, 2, 3, 4, 5, 6, 7, 8, 9 en 0 door letters vervangen en wel zo, dat een bepaalde letter steeds hetzelfde cijfer voorstelt en omgekeerd ieder cijfer steeds door eenzelfde letter wordt aangegeven.

Na dat gedaan te hebben zag een optelsommetje van twee getallen van vijf cijfers er als volgt uit:

M O T O R
T R A F O
S O L E X

Hoe luidde de optelsom oorspronkelijk als u bovendien nog weet, dat het getal — dat wordt voorgesteld door het woord

MORAL — door 6 deelbaar is?

Inzendingen vóór 11 januari 1956 in *GESLOTEN ENVELOPE* te richten aan mej. Vos, redactie VDH-tje, Maanweg, Den Haag.

Op de envelop vermelden *LADDERPUZZEL* Nr. 5.

Pakama gesloten

In de week van 9 tm. 14 januari a.s. zal Pakama wegens inventarisatie gesloten zijn. In dit verband moeten eventuele aanvragen a.s. maandag vóór 12 uur worden gedaan.

Met ingang van 1 dec. j.l. is de heer I. van de Gughten van de afdeling Televisie-montage overgeplaatst naar het Televisie-laboratorium.

Met ingang van dezelfde datum zijn de heren H. P. Prima en R. Wilke overgeplaatst van de Radio-montage naar het Radio-laboratorium. Zij worden opgevolgd resp. door de heren D. A. Huizing, W. Glasbeek en E. E. Straub.

Langs deze weg betuik ik mijn hartelijke dank, mede namens mijn ouders, voor de blijken van belangstelling en cadoux, die ik bij mijn geboorte mocht ontvangen.

Yvonne Bosman, Delmanstraat 287, Den Haag.

Hartelijk dank aan allen, die een goed woordje voor mij hebben gedaan bij Sinterklaas. Verder wens ik iedereen een voorspoedig 1956 toe.

J. te Winkel, Saaistorium Sommevanck, Sikkelparvlieden AB, Harderwijk.

Redactie en drukkerij van „het VDH-tje“ danken u allen zeer voor de in 1955 ondervonden aanmoediging en medewerking. Zij wensen u een voorspoedig 1956 toe.

O.R. - Maanweg.

DE VDH-TONEELGROEP PRESENTEERDE „VERDACHTE ONTKENT“ Een goed begin van ons toneelseizoen

De zeer velen die, het slechte weer ten spijt, woensdagavond 14 december naar ons Ontspanningsgebouw zijn gekomen, zijn beloofd voor hun moeite.

Een goed verwarmde zaal, drie uur spanning en twee (bijna drie) moorden. Voor zaal, koffie (en ganderobe) zorgde de cultuurdienst, voor spanning en slachtoffers de steeds meer en dreef komende VDH-toneelgroep.

Regisseur Koopman had het deze keer niet in een blijspel gezocht maar zijn keuze bepaald op een zogenaamde thriller, te weten het detectivespel: Verdachte Ontkent, van Ph. I. Oloof.

Een keuze, die zeker niet zonder gevaar was, als men bedenkt, dat geen enkel stuk een amateursgroep zo makkelijk pleegt te liggen als een blijspel of klucht. Maar het pakt dan ook voor aanleg en volharding van de medespelers evenzeer als voor de leiding van de regisseur, dat men er ten volle in slaagde de zaal in een voelbare spanning te brengen. Een spanning die bij voorbeeld aardig tot uiting kwam toen één der toeschouwers er zo in was, dat zij op een gegeven moment met de uitroep „Je mantel!“ één der hoofdfiguren uit het stuk tegen een later inderdaad fataal gebelken verzijn waarschuwde.

Het noemen van namen wordt moeilijk, aangezien allen op waardering aanwezig mochten maken. De heer Koopman bleef deze keer niet achter de coulissen, maar creëerde een beheerste en scherpe, zinnige inspecteur Thompson. Huidde onder andere voor zijn stille spel, speciaal in zijn dialoog in het tweede tafereel met (de van een groeiende ervaring blijke gevende) mej. Van Wijngaarden. De heer Stal legde zijnzwaaiende de bekransingen aan de dag als de geraffineerde moordenaar-advocaat mr Morton. Een goede rol! Jammer alleen dat de grimeur hem zodanig had bepruikt, dat wij de herinnering aan Wollemijntje aanvankelijk niet los konden laten. En dat terwijl hij in mev. Grimbergen een lieve en gesoigneerde vrouw gekregen had.

De eerste opkomst van de heer Spuyman (Jimmy Dawson) deed ons wegens

Namens het personeel van de ENAF wensen wij allen, die werkzaam zijn in de fabrieken Maanweg en Utrecht, een voorspoedig 1956 toe.

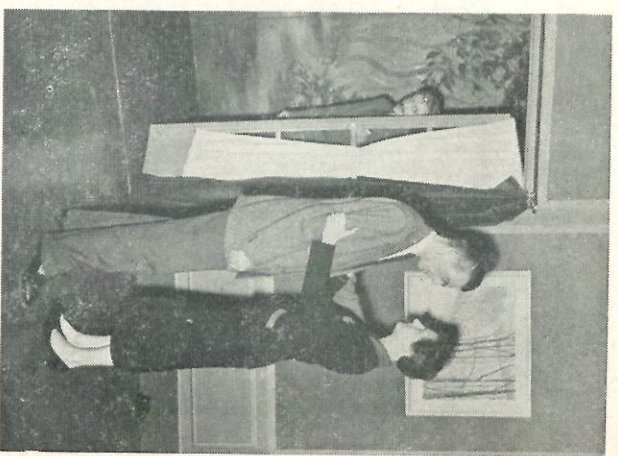
De Ondernemingsraad ENAF.



diens verontnustende nervositeit de schrik om het hart slaan; een indruk echter, die wij spoedig moesten herzien, toen duidelijk werd, dat hij op bekwame wijze een inderdaad opgejaagd mens ten tonele bracht. De heer Sleyser gaf ook nu van zijn komische talenten blij, wat hem overigens — evenmin als de heer Van der Plas — niet voor een vroegtijdige dood door moordenaarshand kon behoeden, een vorm van medewerking waarvoor beide heren aan het eind van de avond werden beloofd met twee hetzelfde rouwkransen, die de feeststemming niet vermochten te bederven. Voor de komische noot zorgde evenzeer mej. Kolenbrander als babbelzieke en niet op haar mondje gevallen werkster.

De heer Marda compenseerde zijn kenmerkend tekort aan rolvrasheid met voor de zaal ruimschoots acceptabele, maar voor zijn medespelenden waarschuwend niet bepaald gemakkelijke improvisaties. Niettemin een commissaris die „het hem deed“.

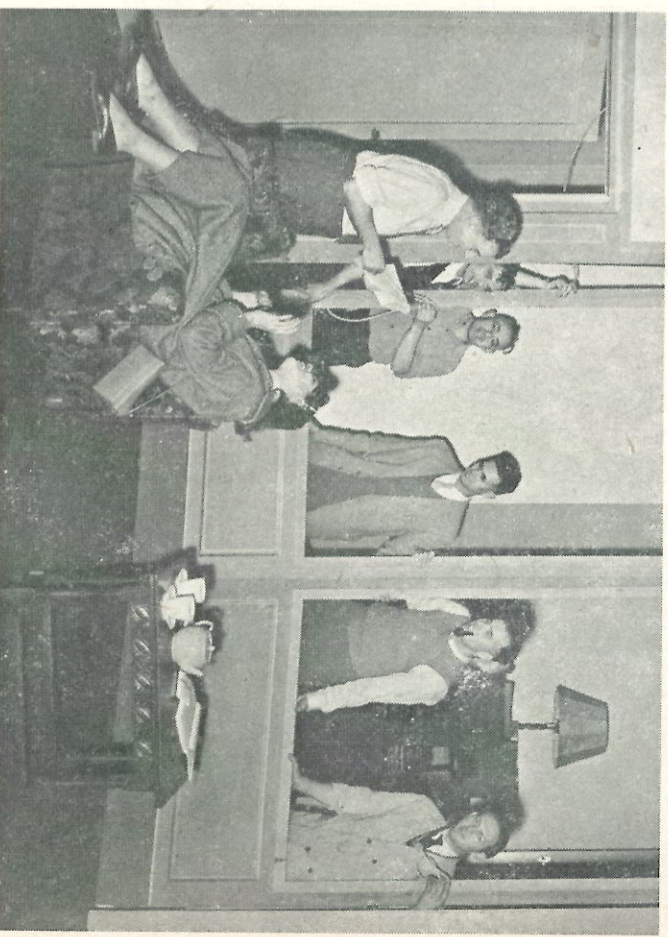
De dames Strikwerda en Van der Straeten (die een compliment verdient voor de manier waarop zij zich over het voor haar rol vereiste leeftijdverschil



heenzette) en de heren Schrama en Bekkers maakten het gezelschap compleet.

Samenvattend een vertoning, die het aanschouwen ruimschoots waard was, een opvatting waarvan ook de aanwezigen door een hartelijk applaus blij gingen. De secretaris van de Ondernemingsraad, de heer Oosthoek, die de avond ook had geopend, dankte de heer Koopman en zijn troep onder aanbidding van bloemen aan de dames en sigaretten aan de heren. De regisseur zag zijn moeite met een boek beloofd.

Tot slot: hilde aan de regelingscommissie die de uitgangen gesloten hield, tot het doek voor de laatste maal gesloten werd. Helaas blijken er nog steeds bezoekers te zijn, die een dergelijke maatregel nodig maken.



Als blijf van waardering voor de vele stille werkers achter de schermen, die bij een dergelijke opvoering beslist niet gemist kunnen worden, geven wij hierboven een tijdens de generale repetitie genomen opname weer.